

豊田信用金庫 行動計画

計画期間 2024年4月1日～ 2027年3月31日までの3年間

1. 次世代育成支援対策推進法

職員が、その能力を發揮し仕事と生活の調和を図りやすい雇用環境の整備をおこなうため、つぎのように行動計画を策定する。

◇ 内容

目標1：計画期間内に、男性職員の休暇制度である「配偶者出産休暇」について配偶者が出産した職員は、全員取得とする。

<対策>

- 「配偶者出産休暇」制度の積極的な情報発信を行い、周知を図る。
- 配偶者が出産した職員へ個別に制度を案内し、取得管理を行う。

◇ 内容

目標2：ストレスチェック内の項目である「職場環境（働きがい）の改善」において数値改善を目指す。

<対策>

- 新人事制度における人事評価のフィードバック、部下との対談、コミュニケーション向上を図り、数値の低い部店は個別に対応する。

2. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）

女性が様々な分野で活躍できる雇用環境の整備を図るため、次のように行動計画を策定する。

1. 当庫の課題

- ① 採用における男女比率には大きな差は見られないが、管理監督職に占める女性割合が低い。
- ② 女性の担当する係が男性と比べて限定的になっており、職務範囲が狭い。

2. 目標

1. 女性の管理監督者（営業店主任除く）を現在64名から100名とする。

<取組内容>

2024年4月～ ・業務量の平準化のため、6つの係を2つに統合し、営業店における担当マルチスキルの推進と繁忙期・閑散期における営業店内の相互支援につなげる。

2. 渉外係等に女性を積極的に登用する。現在22名の女性渉外担当者を45名にする。

<取組内容>

2024年4月～ 採用活動において女性渉外希望者を積極的に採用する。

2026年度 女性渉外担当者を各店1名以上登用する。

3. 計画期間内に、男性職員の休暇制度である「配偶者出産休暇」について配偶者が出産した職員の100%が取得する。

<取組内容>

2024年度 「配偶者出産休暇」の取得率を50%以上にする。

2025年度 「配偶者出産休暇」の取得率を80%以上にする。

2026年度 「配偶者出産休暇」の取得率を100%にする。

①採用した労働者に占める女性労働者の割合 ※各年度における新規学卒者数

	男性	女性	計	女性割合
2023年度	6	30	36	83.3
2022年度	10	19	29	65.5
2021年度	31	44	75	58.7
2020年度	22	32	54	59.3
2019年度	21	34	55	61.8
2018年度	20	29	49	59.2
2017年度	27	23	50	46.0
2016年度	20	17	37	45.9
2015年度	43	28	71	39.4
2014年度	22	20	42	47.6
2013年度	27	19	46	41.3

②男女の平均継続勤務年数の差異

	男性	女性	差異
役員	31	0	-31
管理職	27	30	3
監督職	19	19	0
一般職	7	11	4
技術職	14	0	-14
嘱託職	29	11	-18
パート職	45	14	-31
出向者	1	0	-1

③10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合

	男性			女性		
	採用	現在	継続雇用率	採用	現在	継続雇用率
2022年度	10	6	60.0	19	14	73.7
2021年度	31	19	61.3	44	28	63.6
2020年度	22	10	45.5	32	23	71.9
2019年度	21	8	38.1	34	16	47.1
2018年度	20	3	15.0	29	18	62.1
2017年度	27	6	22.2	23	14	60.9
2016年度	20	9	45.0	17	9	52.9
2015年度	43	15	34.9	28	17	60.7
2014年度	22	8	36.4	20	8	40.0
2013年度	27	5	18.5	19	9	47.4

※2024年3月末現在の在籍状況で算定した

④労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間（健康管理時間）の状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
管理職	25:37	24:37	27:53	26:47	26:31	29:03	30:13	27:10	26:28	23:23	30:13	26:21
役席	22:27	22:42	24:23	24:17	24:21	26:04	26:06	24:58	24:51	22:25	28:01	22:11
一般男子	19:11	20:19	21:24	21:50	22:12	24:46	22:05	22:42	22:19	20:23	24:35	21:17
一般女子	12:45	11:10	10:03	12:56	12:21	12:19	12:39	12:52	14:49	12:45	15:38	10:22
平均	19:35	18:38	19:39	20:26	20:13	21:38	21:46	20:52	21:17	18:52	23:44	19:06

⑤労働者に占める女性労働者の割合

2024年3月末現在

	性別			割合		
	男性	女性	計	男性	女性	計
役員	17	0	17	100.0	0.0	100.0
管理職	174	15	189	92.1	7.9	100.0
監督職	121	49	170	71.2	28.8	100.0
一般職	75	294	369	20.3	79.7	100.0
技術職	2	0	2	100.0	0.0	100.0
嘱託職	58	23	81	71.6	28.4	100.0
パート職	5	83	88	5.7	94.3	100.0
出向者	1	0	1	100.0	0.0	100.0
計	453	464	917	49.4	50.6	100.0